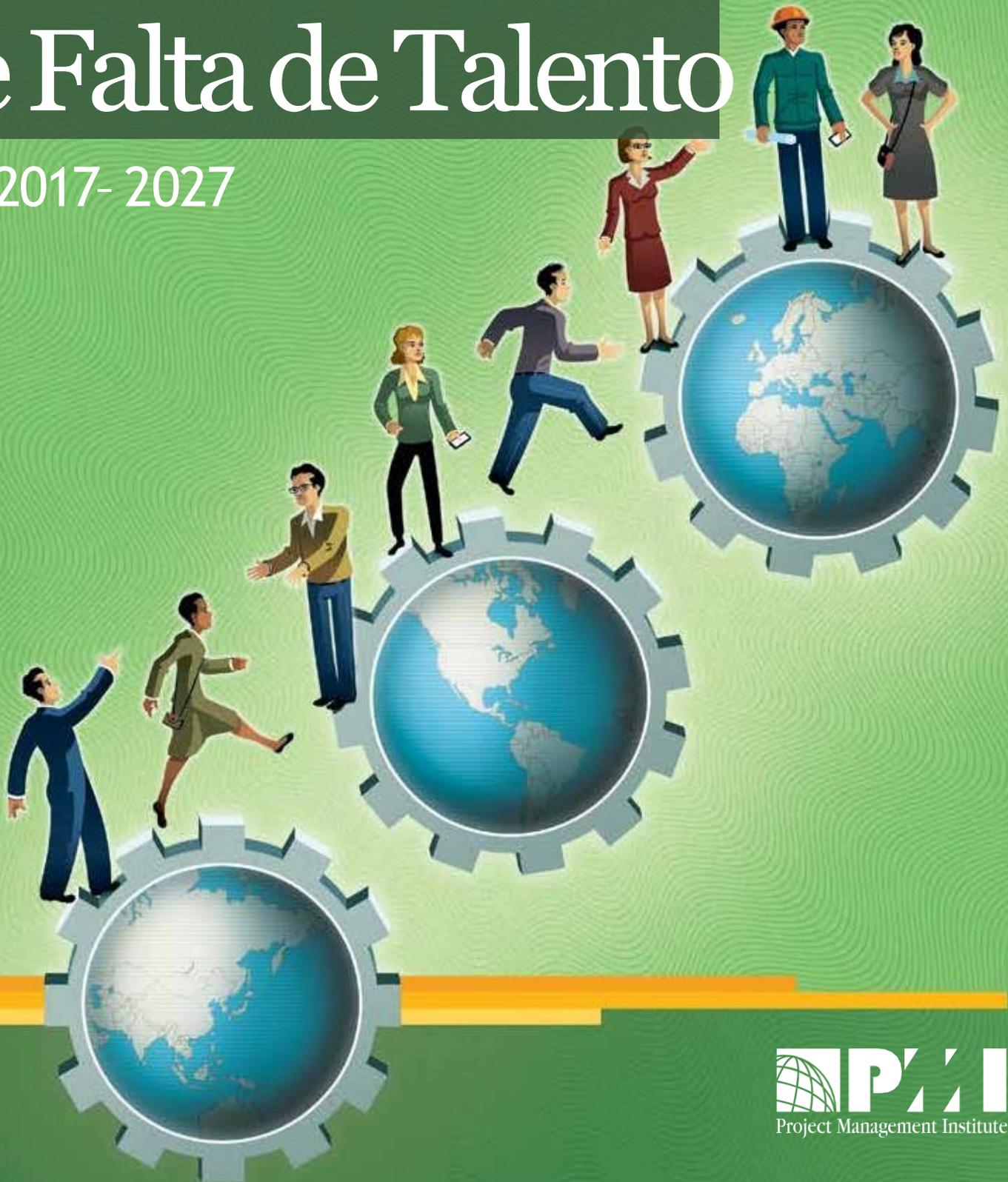


Gerenciamento de Projetos

Aumento de Trabalho e Falta de Talento

2017-2027



Em todo o mundo, existe um gap crescente entre as necessidades das empresas por trabalhadores com habilidades em gerenciamento de projetos e a disponibilidade de profissionais para assumir esse papel.



Essa tendência, apresentada na primeira análise de falta de talentos do PMI finalizada em 2008, cresceu, e até ultrapassou as projeções em nossa segunda análise, finalizada em 2012.

Existem vários catalisadores para essa falta:

- ✓ Um aumento dramático no número de trabalhos exigindo habilidades orientadas para projetos;
- ✓ Taxas de atrito, incluindo profissionais se aposentando;
- ✓ Um aumento significativo na demanda por talentos em projetos, especialmente em economias em rápido desenvolvimento como China e Índia.

Esses fatores reforçam a função dos gerentes de projeto em gerar mudança e inovação nas organizações. Direta ou indiretamente, projetos podem — e —mudam nosso mundo todos os dias.

Como resultado, talento em projetos hoje está na vanguarda de oportunidades substanciais. E existe um imperativo para encorajar mais talentos a entrarem na profissão e diminuir a falta de talentos.

Conforme as oportunidades estão crescendo, muitos dos talentos disponíveis estão chegando à idade de aposentadoria. Esses fatores estão criando uma perspectiva de trabalho extraordinariamente positiva para profissionais com habilidades em projetos.

Até 2027, organizações precisarão de **87.7 milhões** de pessoas trabalhando em funções orientadas para gerenciamento de projetos.



2017

2019

2021

2023

2025

2027

Enquanto isso, a escassez de talentos qualificados representa um risco notável para as organizações que dependem desses profissionais para **implementar iniciativas estratégicas, conduzir mudanças e entregar inovação.**



Maior variedade de funções e mais vagas de emprego

A economia global se tornou mais orientada para projetos, conforme a prática de gerenciamento de projetos expande nas indústrias que eram tradicionalmente menos orientadas para projetos, como saúde, propaganda e serviços profissionais.

Setor de Saúde nos EUA

Maior aumento na porcentagem em trabalhos orientados para projetos entre os setores analisados nos Estados Unidos.

17%
crescimento



2017

Oportunidades também surgem conforme organizações crescentemente dependem de tecnologias e os projetos precisam auxiliá-las. E as organizações estão conectando os pontos entre a estratégia e a ação, trabalhando para garantir que os benefícios dos projetos são verdadeiramente entregues como o esperado.

Nesses cenários, a função do gerente de projeto é fundamental.

Conforme profissionais experientes chegam a idade de aposentadoria, muitas vagas de trabalho relacionadas a projetos são criadas. Nos Estados Unidos, nas fábricas, esse atrito causará aproximadamente todas as vagas – 97% – enquanto em gestão e serviços apenas pouco mais da metade – 52% – acontecerá pelo mesmo motivo.

Setores Líderes

Abertura de vagas devido a expansão e atrito em setores orientados para projetos de 2017-2027 nos 11 países analisados.



Manufatura e
Construção
9.7 milhões



Serviços de
Informação e
Publicidade
5.5 milhões



Finanças e
Seguros
4.6 milhões



Gestão e Serviços
Profissionais
1.7 milhões



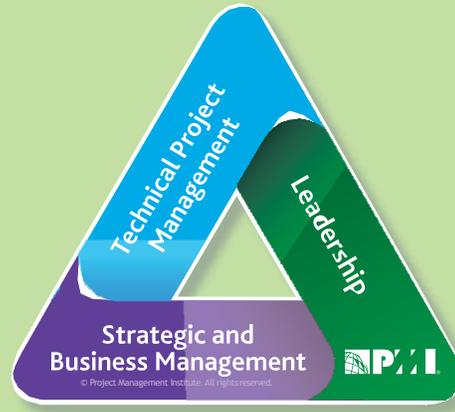
Utilidades
279,000



Óleo e Gás
49,000

A demanda está alta para profissionais com o mix necessário de competências – uma combinação de técnica e habilidades de liderança mais gestão de negócios e estratégia – conforme mencionado no PMI Talent Triangle®.

As habilidades ideais para o profissional de projetos



Perspectiva de emprego nos países selecionados

A Anderson Economic Group (AEG) e o PMI analisaram oportunidades de empregos em projetos em 11 países dos cinco continentes que representam forças econômicas emergentes e desenvolvidas. O crescimento de empregos voltados para projetos é esperado em torno de 33% considerando todos os países analisados.

Empregos em Gerenciamento de Projetos em indústrias de projetos - 2017 e 2027

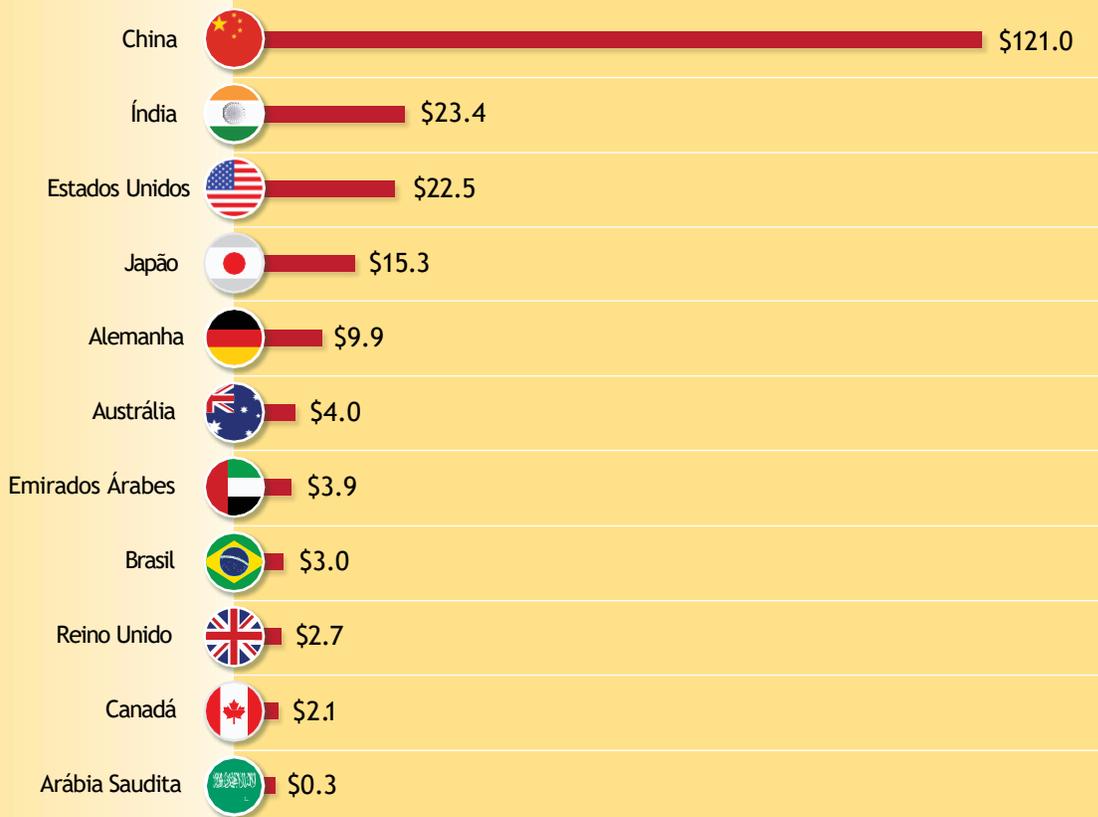


Implicações Globais do Gap

As análises mostram que os gerentes de projetos contribuem para uma produtividade da nação, que ajuda no PIB e que por sua vez contribui para o padrão de vida. Políticos podem utilizar essa informação para avaliar a importância das habilidades de gerenciamento de projetos para o resultado econômico.

PIB em risco
devido a escassez
de talentos em
gerenciamento de
projetos:
US\$208 bilhões

Contribuições para o PIB de indústrias orientadas para projetos. Previsão para 2027: **US\$20.2 trilhões**



A Análise em Contexto

A análise de escassez de talentos de 2016 afirma o que as análises anteriores em 2008 e 2012 descobriram.

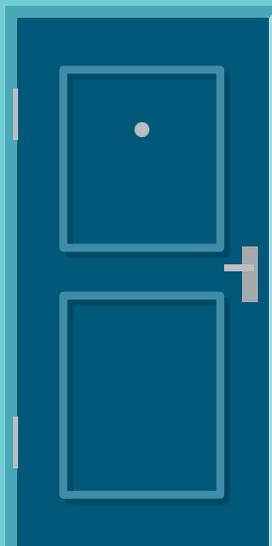
A análise de 2008 descobriu que indústrias orientadas para projetos é um setor imenso e crescente que fracassam em preparar futuros profissionais o que resulta na perda de centena de bilhões de dólares no resultado econômico

A análise de 2012 mostrou resultado parecido e descobriu que a demanda futura por gerentes de projetos estava crescendo mais rápida que por profissionais de outras áreas. Essa análise também estimou que empregos relacionados com projetos estariam em 52.4 milhões em 2020. Até 2017, o número de empregos em gerenciamento de projetos já tinha quase alcançado 66 milhões, ultrapassando a projeção original.

Nesses números estão incluídos trabalhos que o gerenciamento de projetos é completamente ou parcialmente a responsabilidade do projeto. Hoje, gradativamente diversos trabalhos incluem deveres de gerenciamento de projetos conforme organizações reconhecem a importância e demanda dessa competência entre os profissionais.



Oportunidade de Carreira está batendo à porta



Existem muitas formas de se tornar um profissional de projetos e não há uma forma certa ou errada de fazê-lo. O que é certo é: as necessidades das organizações por talentos em projetos acelerou, pelo menos desde 2008, quando o PMI publicou seu relatório inicial de gap de profissionais.

Anualmente as empresas precisarão de aproximadamente

2.2 MILHÕES

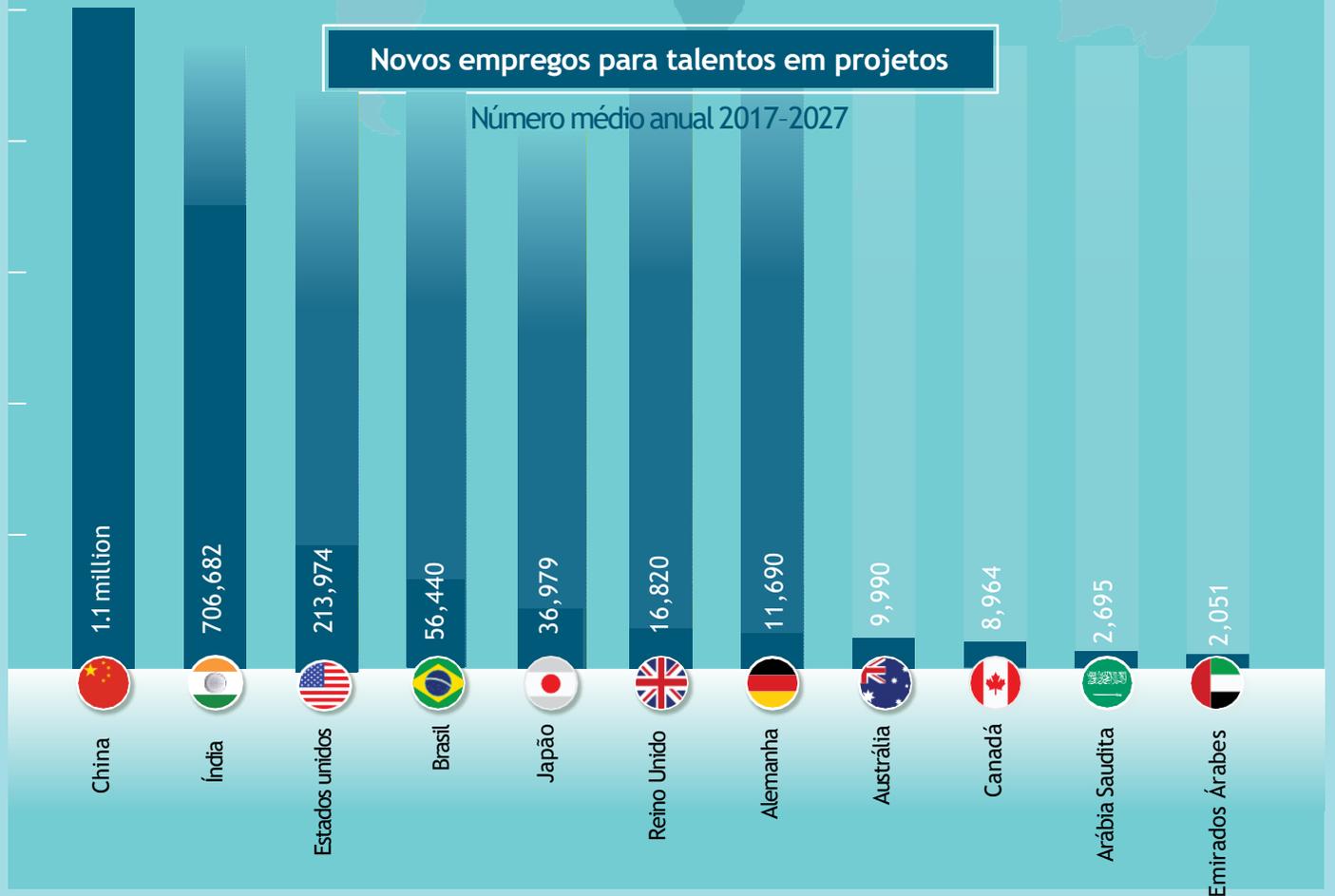
novas funções orientadas para projetos a cada ano até 2027

Novas posições criadas são esperadas a cada ano em indústrias orientadas para projetos nos 11 países analisados.



Novos empregos para talentos em projetos

Número médio anual 2017-2027



A carreira é financeiramente recompensante também

Nos EUA em 2017, salários de profissionais de projetos em indústrias projetizadas foi bem maior em média do que salários de profissionais de outras áreas — **prêmio de 82 por cento.**



Em uma base global, a certificação também eleva os salários como mostrado no *Earning Power: Project Management Salary Survey*. A nona edição do report bianual do PMI descobriu que, entre os entrevistados, os salários de profissionais com a certificação **Project Management Professional (PMP)®** são em média 20 por cento maiores do que daqueles sem a certificação PMP®.

Com uma expectativa de aumento nas vagas, salários competitivos e a chance de fazer a diferença, o futuro é brilhante para profissionais de projetos.

Sobre o relatório

Project Management Job Growth and Talent Gap 2017-2027 é o terceiro assessment de gerenciamento de projetos e atividades da indústria conduzida para o PMI por Anderson Economic Group (AEG). Utilizando dados disponíveis, AEG projetou a amostra de escassez de talentos para posições orientadas para gerenciamento de projetos de indústrias que dependem fortemente dessa prática nos EUA e outros dez países. AEG também desenvolveu um método para estimar os custos econômicos do fracasso em preparar novos talentos em projetos para novas aberturas de vagas. A metodologia de 2017 se alinha com os dois últimos assessments de escassez de talentos conduzidos em 2008 e 2012.

Ilustração da capa por Peter and Maria Hoey

Beijing
Bengaluru
Brussels
BuenosAires
Dubai
Dundalk
London
Mumbai
New Delhi
Philadelphia
Rio de Janeiro
São Paulo
Shanghai
Shenzhen
Singapore
Sydney
Washington, D.C.



Project Management Institute
Global Operations Center
14 Campus Blvd
Newtown Square, PA 19073-3299USA
Tel: +1 610 356 4600 Fax: +1 610 356 4647
Email: customercare@pmi.org